

**诸暨市人力资源和社会保障局  
2022 年部门预算**

## 目录

### 一、部门概况

(一) 主要职能

(二) 部门机构设置情况

### 二、2022年诸暨市人力资源和社会保障局部门预算安排情况说明

(一) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年收支预算情况的总体说明

(二) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年收入预算情况说明

(三) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年支出预算情况说明

(四) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年财政拨款收支预算情况的总体说明

(五) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算当年拨款情况说明

(六) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算基本支出情况说明

(七) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年政府性基金预算支出情况说明

(八) 关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年国有资本

## 经营预算支出情况说明

(九)关于诸暨市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

(十)其他重要事项的情况说明

## 三、名词解释

## 四、2022年诸暨市人力资源和社会保障局部门预算表

(一)2022年部门收支预算总表

(二)2022年部门收入预算总表

(三)2022年部门支出预算总表

(四)2022年部门财政拨款收支预算总表

(五)2022年部门一般公共预算支出表

(六)2022年部门一般公共预算基本支出表

(七)2022年部门一般公共预算“三公”经费支出表

(八)2022年部门政府性基金预算支出表

(九)2022年部门国有资本经营预算支出表

(十)2022年部门项目支出预算表

(十一)2022年部门预算财政拨款重点项目支出预算表

## 一、部门概况

### （一）主要职能

1. 贯彻执行人力资源和社会保障工作的法律法规规章。起草人力资源和社会保障工作规范性文件。编制全市人力资源和社会保障事业发展规划，拟订相关政策、改革方案并组织实施和监督检查。负责全市人力资源和社会保障相关领域的统计工作。

2. 负责促进就业工作。拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系和就业援助制度。牵头拟订高校毕业生就业政策，负责毕业生离校后的就业指导和服务工作。负责全市技工院校毕业生就业指导工作。建立健全就业失业预测预警、监控分析制度。完善技能人员职业资格制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度。

3. 承担人才开发有关工作。协同职能部门研究拟定并组织实施全市人才发展战略、规划和人才工作有关重要政策措施。负责全市专业技术人才队伍综合管理，牵头推进深化职称制度改革，负责专业技术人员职业资格管理。负责技能人才队伍综合管理，推进技工院校建设，组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励政策。拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策。负责人才国际交流合作有关工作。

4. 负责基本养老保险、工伤保险和失业保险工作。拟订基本养老保险、工伤保险和失业保险政策和标准，依法对其基金进行监督，提高基金统筹层次。会同有关部门完善社会保险市级调剂制度和组织编制基本养老保险基金、工伤保险基金、失业保险基金预决算草案。组织实施预测预警分析，拟订应对措施，实施预防、调节和控制。拟订补充养老保险基金管理监督制度并组织实施。完善经办服务体系建设。负责各类补充保险相关内容的审核和备案。

5. 会同有关部门拟订全市企事业单位人员、机关工勤人员收入分配、福利和离退休政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制。综合管理事业单位人员人事工作，会同有关部门指导事业单位人事制度改革。做好退休干部服务管理工作。综合管理政府表彰奖励和评比达标工作。查处事业单位考试应试人员违规违纪行为。负责全市机关事业单位编外用工的岗位分类、招用、合同签订、工资待遇、社会保险等的政策指导和监督管理。

6. 统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，制定消除非法使用童工政策，制定女职工、未成年工特殊劳动保护政策，制定完善工时制度和职工休假制度。综合管理全市劳动保障监察执法工作，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作。会同有关部门拟订农民工工作、家庭服务业发展综合性政策和规划，推动相

关政策的落实。

7. 完成市委、市政府交办的其他任务。

8. 职能转变。坚持以人民为中心的发展思想，大力实施就业优先战略，以创业带动就业，完善收入分配体制机制，努力构建和谐劳动关系，实现更高质量就业和更体面劳动。按照兜底线、织密网、建机制的要求，全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系。进一步破除人力资源开发体制机制障碍，充分发挥市场在人力资源配置中的主导作用。以“最多跑一次”改革为统领，加强整体谋划、系统设计和改革落地，提供优质公共服务，提高人力资源和社会保障能力和治理水平。

## （二）部门机构设置情况

从预算单位构成看，诸暨市人力资源和社会保障局部门预算包括：人力资源和社会保障局本级预算，诸暨市社会保险事业管理服务中心、诸暨市就业管理服务中心、诸暨技师学院 3 家事业单位预算。

## 二、2022 年诸暨市人力资源和社会保障局部门预算安排情况说明

（一）关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年收支预算情况的总体说明

按照综合预算的原则，诸暨市人力资源和社会保障局所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预

算拨款收入、国有资本经营预算收入、财政专户管理资金收入、其他收入；支出包括：教育支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出、国有资本经营预算支出。诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年收支总预算 44121.67 万元。

## （二）关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年收入预算情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年收入预算 44121.67 万元，比上年执行数减少 7054.65 万元，下降 13.78%，主要是人才专项资金预算减少。

其中：一般公共预算拨款收入 43063.06 万元，占 97.60%；国有资本经营预算收入 12.61 万元，占 0.03%；专户资金 462.70 万元，占 1.05%；其他收入 583.30 万元，占 1.32%。

## （三）关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年支出预算情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年支出预算 44121.67 万元，比上年执行数减少 7054.65 万元，下降 13.78%，主要是人才专项资金支出减少。

1. 按支出功能分类，包括教育支出 9632.11 万元、科学技术支出 4772.00 万元、社会保障和就业支出 29117.17 万元、卫生健康支出 208.77 万元、住房保障支出 379.01 万元、国有资本经营预算支出 12.61 万元。

2. 按支出用途分类，包括人员支出 11616.82 万元，占 26.33%；日常公用支出 1553.74 万元，占 3.52%；项目支出 30951.11 万元，占 70.15%。

结转下年 0 万元。

#### （四）关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年财政拨款收支预算情况的总体说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年财政拨款收支总预算 43075.67 万元。收入包括：一般公共预算 43063.06 万元、国有资本经营预算 12.61 万元；支出包括：教育支出 8601.81 万元、科学技术支出 4772.00 万元、社会保障和就业支出 29101.47 万元、卫生健康支出 208.77 万元、住房保障支出 379.01 万元、国有资本经营预算支出 12.61 万元。

#### （五）关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算当年拨款情况说明

##### 1. 一般公共预算当年拨款规模变化情况。

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算当年拨款 43063.06 万元，比上年执行数减少 6833.64 万元，下降 13.70%，主要是人才专项资金预算数减少。

##### 2. 一般公共预算当年拨款结构情况。

教育（类）支出 8601.81 万元，占 19.98%；科学技术（类）支出 4772.00 万元，占 11.08%；社会保障和就业（类）支出 29101.47 万元，占 67.58%；卫生健康（类）支出 208.77 万



元，占 0.48%；住房保障（类）支出 379.01 万元，占 0.88%。

### 3. 一般公共预算当年拨款具体使用情况。

（1）教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）安排 8601.81 万元，主要用于技师学院人员、日常公用等方面的基本支出。

（2）科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）安排 4772.00 万元，主要用于人才引进奖励补助方面的项目支出。

（3）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）安排 2294.24 万元，主要用于局本级、社保中心、就业中心人员、日常公用等方面的基本支出。

（4）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）安排 209.13 万元，主要用于局本级招考选调考试考务工作经费、人事档案管理经费、创业担保贷款贴息、突出贡献单位奖励等方面的项目支出。

（5）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）安排 84.30 万元，主要用于局本级后勤保障物业管理费用、政策宣传费等方面的项目支出。

（6）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障

管理事务（款）就业管理事务（项）安排 256.35 万元，主要用于精准就业扶贫工作、就业培训业务、就业补助等方面的项目支出和就业中心人员方面的基本支出。

（7）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）安排 21464.03 万元，主要用于社保中心社会保险扩面业务费、社保基金银行业务手续工本费、个体缴费短信服务费、线路租用、社保经办业务日常消耗、社保档案整理及扫描、企业退休人员社会化管理服务经费、退休干部活动经费等方面的项目支出和社保中心人员方面的基本支出。

（8）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）安排 40.00 万元，主要用于局本级劳调委、社会保险基金第三方审计、政府法律顾问工作经费、调解仲裁经费补助、协调劳动关系第三方机制办公经费等方面的项目支出。

（9）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）安排 1090.53 万元，主要用于临聘人员经费方面的基本支出和人力社保专项资金、人力资源事务综合服务、人才选拔培养等方面的项目支出。

（10）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）安排

689.59 万元，主要用于单位缴纳的基本养老保险缴费方面的基本支出。

(11) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)安排 344.79 万元，主要用于单位实际缴纳的职业年金方面的基本支出。

(12) 社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助支出(项)安排2628.52万元，主要用于职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、创业补贴、就业创业服务补贴、高技能人才培养补助等方面的项目支出。

(13) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)安排126.87万元，主要用于行政及参公人员医疗保险单位缴费方面的基本支出。

(14) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)安排 81.91 万元，主要用于事业人员医疗保险单位缴费方面的基本支出。

(15) 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)安排 379.01 万元，主要用于按规定为职工缴纳的住房公积金支出。

(六) 关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算基本支出情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算基

本支出 12625.26 万元，其中：

人员经费 11071.52 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、生活补助、医疗费补助、奖励金；

公用经费 1553.74 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

（七）关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年政府性基金预算支出情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

（八）国有资本经营预算

1. 国有资本经营预算当年拨款规模变化情况。

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年国有资本经营预算当年拨款 12.61 万元，比 2021 年执行数增加 5.23 万元，增长 70.87%，主要是企业退休人员社会化管理服务经费增加。

2. 国有资本经营预算当年拨款结构情况。

国有资本经营预算支出(类)支出 12.61 万元,占 100%。

### 3. 国有资本经营预算当年拨款具体使用情况。

(1) 国有资本经营预算支出(类)解决历史遗留问题及改革成本支出(款)国有企业退休人员社会化管理补助支出(项) 12.61 万元,主要用于企业退休人员社会化管理服务经费支出。

#### (九) 关于诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

诸暨市人力资源和社会保障局 2022 年“三公”经费预算数为 11.00 万元,比上年执行数增加 0.44 万元,增长 4.17%,具体如下:

1. 因公出国(境)费用:根据因公出国计划和实际工作需要,2022 年未安排因公出国(境)费用预算,与上年执行数持平。持平的主要原因是本部门积极贯彻务实、高效、精简、节约的原则开展工作,努力提高工作效率和工作质量。

2. 公务接待费:2022 年安排公务接待费预算 11.00 万元,比上年执行数增长 4.17%。主要用于接待上级有关部门督查、调研、兄弟县市单位交流、教学和科研业务活动、各类项目评审、就业培训、评选及专家接待等支出。增加的主要原因是受疫情和气候变化影响,食堂原材料采购成本增加。

3. 公务用车购置及运行维护费:2022 年安排公务用车购置及运行维护费预算 0 万元,与上年执行数持平。其中,公

务用车购置支出 0 万元（含购置税等附加费用），主要用于经批准购置的 0 辆公务用车，与上年执行数持平，主要原因是车改后未保留公务用车；公务用车运行维护费支出 0 万元，主要用于公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出。与上年执行数持平，主要原因是车改后未保留公务用车。

#### （十）其他重要事项的情况说明

##### 1. 机关运行经费。

2022 年诸暨市人力资源和社会保障局本级以及诸暨市社会保险事业管理服务中心、诸暨市就业管理服务中心两家参公事业单位的机关运行经费财政拨款预算 218.86 万元，比上年预算增加 17.32 万元，增长 8.59%，主要原因是工作人员增加。

##### 2. 政府采购情况。

2022 年诸暨市人力资源和社会保障局各单位政府采购预算总额 381.00 万元，其中：政府采购货物预算 180.00 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 201.00 万元。

##### 3. 国有资产占有使用情况。

截至 2021 年 12 月 31 日，诸暨市人力资源和社会保障局所属各预算单位共有车辆 0 辆。单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

2022 年部门预算未安排购置车辆、单位价值 50 万元以上通用设备及单位价值 100 万元以上专用设备。

#### 4. 预算绩效情况说明。

2022 年诸暨市人力资源和社会保障局其他运转类项目和特定目标类项目均实行绩效目标管理，涉及一般公共预算当年拨款 30437.80 万元，一级项目 8 个。

### 三、名词解释

1. 财政拨款收入：本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算和国有资本经营预算财政拨款。

2. 专户资金：教育收费作为本部门的事业收入，纳入财政专户管理的资金。

3. 事业收入：事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入，不含专户资金收入。

4. 事业单位经营收入：事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5. 其他收入：预算单位在“一般公共预算”“政府性基金”“专户资金”“事业收入”“事业单位经营收入”等之外取得的各项收入（含上级补助收入和附属单位缴款等收入）。

6. 用事业基金弥补收支差额：指事业单位在预计用当年的“财政拨款收入”“专户资金”“事业收入”“事业单位

经营收入” “其他收入” “上年结转” 等不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金弥补本年收支缺口的资金。

7. 上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

8. 基本支出：是预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员支出和日常公用支出。

9. 项目支出：是预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

10. 经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

11. “三公” 经费：纳入财政预决算管理的“三公” 经费，是指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

12. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，



包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

13. 教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）：指人力资源和社会保障部门举办的技工学校支出。

14. 科学技术支出（类）基础研究（款）科技人才队伍建设（项）：指反映高层次科技人才、科研机构研究生培养和博士后科学基金等方面的支出。

15. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：指反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）其他的基本支出。

16. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：指反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

17. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）：指反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

18. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）：指反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

19. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务（项）：指反映社会保险业务管理和基金监督方面的支出。

20. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动关系和维权（项）：指反映劳动关系和维权事务的支出。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：指反映其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

22. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险支出。

23. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的职业年金支出。

24. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：指反映按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

25. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指反映财政部门集中安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未

参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

26. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指反映财政部门集中安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

27. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

28. 国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）国有企业退休人员社会化管理补助支出（项）：反映用国有资本经营预算收入安排的支持国有企业退休人员移交社区实现社会化管理的支出。

# 浙江省2022年部门预算

诸暨市人力资源和社会保障局

## 2022年部门收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	43075.67	教育支出	9632.11
一般公共预算	43063.06	职业教育	9632.11
政府性基金预算		技校教育	9632.11
国有资本经营预算	12.61	科学技术支出	4772.00
二、财政专户管理资金	462.70	基础研究	4772.00
三、事业收入		科技人才队伍建设	4772.00
四、事业单位经营收入		社会保障和就业支出	29117.17
五、上级补助收入		人力资源和社会保障管理事务	25454.27
六、附属单位上缴收入		行政运行	2294.24
七、其他收入	583.30	一般行政管理事务	209.13
		综合业务管理	100.00
		就业管理事务	256.35
		社会保险业务管理事务	21464.03
		劳动关系和维权	40.00
		其他人力资源和社会保障管理事务支出	1090.53
		行政事业单位养老支出	1034.38
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	689.59
		机关事业单位职业年金缴费支出	344.79
		就业补助	2628.52
		其他就业补助支出	2628.52
		卫生健康支出	208.77
		行政事业单位医疗	208.77
		行政单位医疗	126.87

## 2022年部门收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
		事业单位医疗	81.91
		住房保障支出	379.01
		住房改革支出	379.01
		住房公积金	379.01
		国有资本经营预算支出	12.61
		解决历史遗留问题及改革成本支出	12.61
		国有企业退休人员社会化管理补助支出	12.61
本年收入合计	44121.67	本年支出合计	44121.67
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	44121.67	支 出 总 计	44121.67

## 2022年部门收入预算总表

单位：万元

单位名称	总计	本年收入										上年结转结余					
		小计	一般公共 预算	政府性基金 预算	国有资本经 营预算	财政专户管 理资金	事业收入	事业单位经 营收入	上级补助收 入	附属单位上 缴收入	其他收入	小计	一般公共预 算	政府性基金 预算	国有资本经 营预算	专户资金结 转结余	单位资金结 转结余
**	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
合计	44121.67	44121.67	43063.06		12.61	462.70					583.30						
诸暨市人力资源和社会保障局	44121.67	44121.67	43063.06		12.61	462.70					583.30						
诸暨市人力资源和社会保障局	8095.73	8095.73	8080.03								15.70						
诸暨市社会保险事业管理服务中心	22359.62	22359.62	22347.01		12.61												
诸暨市就业管理服务中心	3180.75	3180.75	3180.75														
诸暨技师学院	10485.58	10485.58	9455.28			462.70					567.60						

# 2022年部门支出预算总表

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出		项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单 位补助支 出
			人员支出	公用经费				
**	**	1	2	3	4	5	6	7
	合计	44121.67	11616.82	1553.74	30951.11			
205	教育支出	9632.11	7812.23	1334.88	485.00			
20503	职业教育	9632.11	7812.23	1334.88	485.00			
2050303	技校教育	9632.11	7812.23	1334.88	485.00			
206	科学技术支出	4772.00			4772.00			
20602	基础研究	4772.00			4772.00			
2060208	科技人才队伍建设	4772.00			4772.00			
208	社会保障和就业支出	29117.17	3216.82	218.86	25681.50			
20801	人力资源和社会保障管理事务	25454.27	2182.43	218.86	23052.98			
2080101	行政运行	2294.24	2075.38	218.86				
2080102	一般行政管理事务	209.13			209.13			
2080104	综合业务管理	100.00			100.00			
2080106	就业管理事务	256.35	1.27		255.07			
2080107	社会保险业务管理事务	21464.03	4.52		21459.50			
2080110	劳动关系和维权	40.00			40.00			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1090.53	101.26		989.27			
20805	行政事业单位养老支出	1034.38	1034.38					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	689.59	689.59					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	344.79	344.79					
20807	就业补助	2628.52			2628.52			
2080799	其他就业补助支出	2628.52			2628.52			



# 2022年部门支出预算总表

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出		项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
			人员支出	公用经费				
**	**	1	2	3	4	5	6	7
210	卫生健康支出	208.77	208.77					
21011	行政事业单位医疗	208.77	208.77					
2101101	行政单位医疗	126.87	126.87					
2101102	事业单位医疗	81.91	81.91					
221	住房保障支出	379.01	379.01					
22102	住房改革支出	379.01	379.01					
2210201	住房公积金	379.01	379.01					
223	国有资本经营预算支出	12.61			12.61			
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	12.61			12.61			
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	12.61			12.61			

## 2022年部门财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	43075.67	教育支出	8601.81
一般公共预算	43063.06	职业教育	8601.81
政府性基金预算		技校教育	8601.81
国有资本经营预算	12.61	科学技术支出	4772.00
		基础研究	4772.00
		科技人才队伍建设	4772.00
		社会保障和就业支出	29101.47
		人力资源和社会保障管理事务	25438.57
		行政运行	2294.24
		一般行政管理事务	209.13
		综合业务管理	84.30
		就业管理事务	256.35
		社会保险业务管理事务	21464.03
		劳动关系和维权	40.00
		其他人力资源和社会保障管理事务支出	1090.53
		行政事业单位养老支出	1034.38
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	689.59
		机关事业单位职业年金缴费支出	344.79
		就业补助	2628.52
		其他就业补助支出	2628.52
		卫生健康支出	208.77
		行政事业单位医疗	208.77
		行政单位医疗	126.87
		事业单位医疗	81.91
		住房保障支出	379.01
		住房改革支出	379.01

## 2022年部门财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
		住房公积金	379.01
		国有资本经营预算支出	12.61
		解决历史遗留问题及改革成本支出	12.61
		国有企业退休人员社会化管理补助支出	12.61
收 入 总 计	43075.67	支 出 总 计	43075.67

## 2022年部门一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
**	**	1	2	3	4	5
	合计	43063.06	12625.26	11071.52	1553.74	30437.80
205	教育支出	8601.81	8601.81	7266.93	1334.88	
20503	职业教育	8601.81	8601.81	7266.93	1334.88	
2050303	技校教育	8601.81	8601.81	7266.93	1334.88	
206	科学技术支出	4772.00				4772.00
20602	基础研究	4772.00				4772.00
2060208	科技人才队伍建设	4772.00				4772.00
208	社会保障和就业支出	29101.47	3435.67	3216.82	218.86	25665.80
20801	人力资源和社会保障管理事务	25438.57	2401.29	2182.43	218.86	23037.28
2080101	行政运行	2294.24	2294.24	2075.38	218.86	
2080102	一般行政管理事务	209.13				209.13
2080104	综合业务管理	84.30				84.30
2080106	就业管理事务	256.35	1.27	1.27		255.07
2080107	社会保险业务管理事务	21464.03	4.52	4.52		21459.50
2080110	劳动关系和维权	40.00				40.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1090.53	101.26	101.26		989.27
20805	行政事业单位养老支出	1034.38	1034.38	1034.38		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	689.59	689.59	689.59		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	344.79	344.79	344.79		

## 2022年部门一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
**	**	1	2	3	4	5
20807	就业补助	2628.52				2628.52
2080799	其他就业补助支出	2628.52				2628.52
210	卫生健康支出	208.77	208.77	208.77		
21011	行政事业单位医疗	208.77	208.77	208.77		
2101101	行政单位医疗	126.87	126.87	126.87		
2101102	事业单位医疗	81.91	81.91	81.91		
221	住房保障支出	379.01	379.01	379.01		
22102	住房改革支出	379.01	379.01	379.01		
2210201	住房公积金	379.01	379.01	379.01		

## 2022年部门一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	12625.26	11071.52	1553.74
301	工资福利支出	10994.91	10994.91	
30101	基本工资	1828.98	1828.98	
30102	津贴补贴	2544.74	2544.74	
30103	奖金	3241.60	3241.60	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	689.59	689.59	
30109	职业年金缴费	344.79	344.79	
30110	职工基本医疗保险缴费	371.05	371.05	
30111	公务员医疗补助缴费	293.49	293.49	
30112	其他社会保障缴费	89.54	89.54	
30113	住房公积金	1146.29	1146.29	
30199	其他工资福利支出	444.83	444.83	
302	商品和服务支出	1553.74		1553.74
30201	办公费	135.00		135.00
30202	印刷费	2.00		2.00
30205	水费	52.00		52.00
30206	电费	152.00		152.00
30207	邮电费	8.20		8.20
30209	物业管理费	80.00		80.00

## 2022年部门一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
30211	差旅费	6.00		6.00
30213	维修(护)费	207.00		207.00
30214	租赁费	50.00		50.00
30215	会议费	3.00		3.00
30216	培训费	133.48		133.48
30217	公务接待费	11.00		11.00
30218	专用材料费	120.00		120.00
30226	劳务费	154.00		154.00
30227	委托业务费	31.00		31.00
30228	工会经费	11.52		11.52
30229	福利费	211.20		211.20
30239	其他交通费用	66.94		66.94
30299	其他商品和服务支出	119.40		119.40
303	对个人和家庭的补助	76.61	76.61	
30305	生活补助	21.79	21.79	
30307	医疗费补助	54.30	54.30	
30309	奖励金	0.52	0.52	

## 2022年部门一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

单位名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
**	1	2	3	4	5	6
合计	11.00					11.00
诸暨市人力资源和社会保障局	5.00					5.00
诸暨市社会保险事业管理服务中心	3.00					3.00
诸暨市就业管理服务中心	1.00					1.00
诸暨技师学院	2.00					2.00



## 2022年部门政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合 计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计			

注：诸暨市人力资源和社会保障局没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

# 2022年部门国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	项目支出
**	**	1
	合计	12.61
223	国有资本经营预算支出	12.61
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	12.61
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	12.61

## 2022年部门项目支出预算表

单位：万元

单位名称	项目名称	总计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营 预算	财政专户管理 资金	单位资金
**	**	1	2	3	4	5	6
	合计	30951.11	30437.80		12.61	305.00	195.70
诸暨市人力资源和社会保障局	社会保障政策	213.13	197.43				15.70
诸暨市人力资源和社会保障局	人才培养	4982.23	4982.23				
诸暨市人力资源和社会保障局	人力资源事务综合业务管理	915.05	915.05				
诸暨市社会保险事业管理服务中心	社会保险综合业务管理	21472.11	21459.50		12.61		
诸暨市就业管理服务中心	就业服务综合业务管理	2883.59	2883.59				
诸暨技师学院	职技院校社会职业技能培训所得收入奖励分配	305.00				305.00	
诸暨技师学院	大学城警务站安保	30.00					30.00
诸暨技师学院	实习实训、高考操作、技能竞赛等设备	150.00					150.00

## 2022年部门预算财政拨款重点项目支出预算表

单位:万元

单位代码	单位名称	一级项目名称	财政拨款金额	绩效目标
**	**	**	**	**
132001			6,094.70	
132001	诸暨市人力资源和社会保障局	人力资源事务综合业务管理	915.05	1.通过引进、培育一批具有诸暨特色的人力资源服务骨干企业，为我市产业转型升级和经济社会高质量发展提供人力资源服务保障。 2.在老有所养的基础上向老有所医、老有所乐、老有所为的更高层次发展。 3.规范人事档案集中管理，做好高校毕业生就业服务工作。 4.厉行节约，改善工作人员办公、老百姓办事条件，保障日常水、电、设施正常运行，为全局各项业务开展提供后勤保障。
132001	诸暨市人力资源和社会保障局	社会保障政策	197.43	1.提高举报违反劳动保障法律、法规或者规章行为的积极性，严厉打击用人单位违反劳动保障法律、法规或者规章的行为；依法维护劳动者的合法权益，促进经济发展和社会稳定；加强劳动保障监察队伍建设，树立劳动保障监察执法为民的良好形象。 2.防控社会保险基金管理风险，保障基金安全运行，确保社会保险制度健康可持续发展，维护社会保险基金安全。 3.人力资源和社会保障工作涉及面广，政策性强，强化人社领域相关政策宣传，赢得社会更多理解支持、树立部门良好形象。
132001	诸暨市人力资源和社会保障局	人才培养	4,982.23	为全面落实市委人才强市战略，进一步加强高素质专业化人才引育，为我市“两个高水平”建设提供坚强的人才支撑
132002			21,472.11	
132002	诸暨市社会保险事业管理服务中心	社会保险综合业务管理	21,472.11	规范社会保险关系，维护公民参加社会保险和享受社会保险待遇的合法权益，促进社会和谐稳定，保障社保日常业务正常运行。
132003			2,883.59	
132003	诸暨市就业管理服务中心	就业服务综合业务管理	2,883.59	进一步做好我市大众创业，促进就业工作，加大对困难就业群体的帮扶力度，完善就业服务和管理，加强创业和职业技能培训，促进各类劳动者公平就业，推动地区就业协同发展。