**绍兴枫桥学院酒店经营管理有限公司公开招聘计划表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位/年薪** | **人数** | **资格条件及要求** |
| **学历** | **专业** | **年龄** | **其他要求** |
| 1 | 酒店总经理（年薪25-40万） | 1 人 | 大专及以上 | 酒店管理相关专业或经酒店管理学院学习 | 30-50岁 | 1、要求在四星级以上及同级酒店担任副总经理及以上职务5年以上，具有筹建、筹开两家及以上国内中、大型高星级标准酒店经验，取得国家级酒店职业经理人培训合格证书；2、较完整地掌握酒店经营管理理论、市场营销、财务管理、全面质量管理等知识；熟悉酒店接待业务和人事、消防安全等知识，懂得会务、餐饮、客房接待礼仪、礼节；3、对酒店的经营管理活动具有较强的决策能力，在建立科学的酒店管理制度、开拓酒店营销业务、处理酒店内外关系等方面具有较强的组织、协调能力；4、条件优秀者可适当放宽。 |
| 2 | 综合管理部经理（年薪12-25万） | 1 人 | 大专及以上 | 企业管理、酒店管理、人力资源等相关专业 | 25-45岁 | 1、要求在四星级以上及同级酒店5年以上相关岗位工作经验，担任过3年以上相关岗位部门经理及以上职务，曾参与筹建、筹开两家经上国内中、大型高星级标准酒店；2、较完整地掌握酒店经营管理理论和全面质量管理，能根据酒店发展目标，制订酒店中、长期发展规划，建立科学管理制度，并能结合酒店实际，提供合理参考意见，使酒店提升管理水平；3、具有协调各方关系、调动下级工作积极性、提高服务质量和经济效益的能力；4、熟悉国家有关劳动法律法规，掌握并能熟练运用现代企业人力资源管理理论和实务，对人力资源管理有丰富的实际操作经验，具有丰富的招聘工作经验，较强的招聘渠道拓展及整合能力；5、能独立编制酒店岗位设置和酒店人资成本预算，能督导或直接进行各类员工培训活动，有效督导酒店服务质量；6、普通话标准，有英语基础，能熟练运用电脑办公；7、条件优秀者可适当放宽。 |
| 3 | 餐饮部经理（年薪12-25万） | 1 人 | 大专及以上 | 企业管理、酒店管理等相关专业 | 25-45岁 | 1、要求在四星级以上及同级酒店5年以上餐饮工作经验，担任过3年以上餐饮部门经理及以上职务；2、掌握餐饮管理基本理论，熟悉烹饪、酒水、菜单、成本核算、预算控制、市场调研、制订价格等专业知识和餐饮服务接待礼仪；熟悉外事纪律、旅游法规、食品卫生法以及国家有关价格政策；了解市场营销、服务心理学以及食品营养卫生知识和国内外各地区民族的风俗习惯和口味特点；3、能够全面完成预算管理目标和成本核算、经济分析，有参与市场竞争、扩大营收、提高质量、创新品种、控制成本、增创效益，领导组织接待各种大型宴会与国际会议的能力；4、普通话标准，有英语基础，能熟练运用电脑办公；5. 条件优秀者可适当放宽。 |
| 4 | 客房部经理（年薪12-25万） | 1人 | 大专及以上 | 企业管理、酒店管理等相关专业 | 25-45岁 | 1、要求在四星级以上及同级酒店5年以上房务工作经验，担任过3年以上房务部门经理及以上职务；2、掌握酒店管理理论知识，熟悉酒店前厅、客房和会议等经营管理专业知识及全面质量管理知识，了解市场营销和公共关系知识；3、具有起草各类业务函件、编制经营预算和较好的语言表达能力；4、普通话标准，有英语基础，能熟练运用电脑办公；5.条件优秀者可适当放宽。 |

注：应聘人员条件优秀者可适当放宽年龄、学历、专业及其他要求。